

# VERBALE D'ACCORDO SINDACALE PER IL CEFOP

## AVVISO 20/11 – AVVISO 1 e 2/2010 - OIF

I Commissari Straordinari rappresentano innanzitutto la grave situazione in cui versa il Cefop in A.S. denunciata con nota Prot. n. 6440 del 02 Luglio 2012 al Presidente della Regione Siciliana, agli Assessori e già comunicata alle presenti Organizzazioni Sindacali.

Tale situazione, si è nelle more, ulteriormente aggravata stante l'assoluto silenzio delle Istituzioni investite dalla delicatissima questione.

Quanto esposto si inserisce in una endemica situazione di criticità dell'Ente da cui sarà possibile venire fuori solo dopo l'approvazione e l'applicazione di quanto previsto dal programma depositato in data 10/05/2012 presso il Ministero delle Attività Produttive.

Ovviamente le condizioni per il buon esito del Programma sono che l'Ente possa mantenere sin d'ora un equilibrio economico tra costi e finanziamenti erogati rimuovendo innanzitutto gli elementi di criticità emersi in questi mesi e a cui anche il presente verbale d'accordo dovrà dare contributo essenziale.

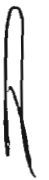
Vista l'intesa istituzionale per la concessione della Cig-D sottoscritta per i lavoratori del Cefop in amministrazione straordinaria per n. 816 unità lavorative il 24 maggio 2011;

Vista la lettera di riscontro del Ministero del Lavoro prot. 32/0013913 MA003.AD01 del 22/06/2012 ricevuta dai Commissari Straordinari e dalle Segreterie della Flc Cgil, Cisl Scuola, Uil Scuola;

Visto il verbale d'intesa del 29 giugno 2012 con cui veniva richiesta la proroga della concessione di CIG in deroga ;

Considerata la contrattazione di ente per il Prof 2011 tra il Cefop in stato d'insolvenza e le OO.SS. firmatarie e non del CCNL 2007/2010 della Formazione Professionale del 28 gennaio 2012 e le successive intese applicative;

In attesa dell'approvazione del Programma presentato al Ministero dello Sviluppo Economico e delle determinazioni che saranno assunte in applicazione dello stesso,

  
1

per le quali si rimanda ad apposita trattativa a livello sindacale;

I Commissari straordinari e le OO SS così rappresentate :

Giovanni Lo Cicero per la Flc Cgil Sicilia

Giuseppe Raimondi per la Uil Scuola

Vito Cudia per la CISL Scuola

Antonino Provenzale per l'UGL Scuola

### Convengono

Che all'avvio di ogni attività programmata ai sensi dell'Avviso 20/2011 secondo le scadenze e la tempistica prevista dalle direttive emanate dalla competente Amministrazione e le relative date di ultimazione delle attività, venga richiamato in servizio dalla cassa integrazione il personale rispondente ai criteri indicati nei singoli progetti approvati, compatibilmente al budget economico finanziario elaborato dagli amministratori a disposizione dell'ente

Che i criteri per il richiamo siano prioritariamente in relazione alle esigenze tecnico-produttive ed organizzative del Cefop in AS e delle capacità e competenze tecnico professionali, a valutazione esclusiva dei Commissari Straordinari, nel rispetto dei principi ispiratori dal contratto collettivo, concorrendo subordinatamente gli ulteriori criteri previsti dal sopracitato contratto: anzianità e carichi di famiglia.

Che in considerazione del particolare stato dell'ente in Amministrazione Straordinaria e delle criticità rilevate dai Commissari Straordinari nella gestione del precedente periodo di attività relativo al PROF 2011, per le attività relative all'Avviso 20/11 le esigenze tecnico-produttive ed organizzative e le capacità e competenze professionali, assumeranno dunque rilievo prioritario sugli altri criteri concorrenti, per consentire la ottimale gestione del personale, nei limiti consentiti dalle leggi vigenti.

Che al fine della opportuna rimodulazione del personale impiegato nell'ambito degli sportelli multifunzionali avviso 1 e 2, nonché dei percorsi di Istruzione e Formazione, si applicherà il medesimo criterio attingendo pertanto le figure utilizzate e quelle poste in cassa integrazione in deroga da un unico elenco e bacino delle risorse umane. Si precisa che il minor debito contributivo potrà costituire requisito negativo ai fini del richiamo dalla CIG-D e della permanenza in servizio per le

*me*

*RS*

attività in essere.


Che nell'applicazione del CCNL 2011/2013 con immediata decorrenza, compatibilmente alle capacità economiche finanziarie potrà essere riconosciuto, in una visione strategica di riqualificazione dell'Ente, al personale in possesso dei requisiti previsti, e collegato ai risultati oggettivi raggiunti dalle strutture, un premio di professionalità e/o incentivo quantificato dagli amministratori in una percentuale non inferiore al 3% dell'imponibile previdenziale annuo .

Che per le figure di particolare responsabilità e con particolari carichi di lavoro è possibile derogare al limite massimo delle 200 ore di straordinario concedibile.

Si conviene altresì che ai fini della determinazione dell'organigramma delle singole strutture operative si adotterà il seguente criterio. Il volume di attività minimo per consentire la costituzione di una Direzione di centro è individuato in almeno 8.500 ore al quale si potrà derogare solo nel caso di una particolare complessità dell'articolazione sul territorio dell'offerta formativa;

1. Nel rispetto del finanziamento assegnato per l'individuazione del personale si procederà con le seguenti modalità: in primo luogo si darà copertura alle ore di corso con altrettanti incarichi di insegnamento, di tutoraggio e di direzione, determinandone il costo complessivo. La differenza tra il finanziamento assegnato ed il costo complessivo dell'area erogazione/direzione/responsabili di processo coprirà il costo delle altre figure contrattuali. A tal proposito, ai fini della individuazione del numero dei formatori/tutor si farà riferimento al rapporto di almeno 1 figura per ogni sede nel contemperamento tra costi economici e produttività qualitativa dell'offerta formativa, in ottemperanza a quanto previsto dall'avviso 20/2011, dal vademecum del FSE e dal vademecum UCS, ferma restando la possibilità di effettuare richiami dalla sospensione per CIG-D in deroga a quanto previsto nella tabella allegata, per particolari esigenze di natura tecnico/organizzativo/produttivo ; per il responsabile dei processi si procederà al richiamo di un numero massimo di 11 unità su tutto il territorio regionale, eventualmente derogabile in funzione delle caratteristiche specifiche delle strutture operative e dell'articolazione sul territorio dell'offerta





formativa;

2. Per i corsi FAS si concorda l'assegnazione di almeno n. 1 docente di sostegno per ogni corso, ferma restando la possibilità di effettuare richiami dalla sospensione per CIG-D, in deroga a quanto previsto nella tabella allegata, per particolari esigenze di natura tecnico/organizzativo/produttivo legate all'inserimento di allievi diversamente abili in corsi per normodotati;
3. Che ai fini della determinazione dell'organigramma della struttura di coordinamento e Direzione Generale si concorda che le unità lavorative saranno distribuite nelle tre Direzioni di funzione: Commerciale e Sviluppo, Amministrazione/Contabilità/Rendicontazione, Risorse Umane il cui coordinamento sarà assicurato dal Coordinatore/Direttore Generale nominato dagli Amministratori Straordinari;
4. Il costo della struttura di coordinamento regionale è imputato, in considerazione dell'accentramento amministrativo, a livello provinciale in proporzione alle ore.

Il personale impiegato utilizzabile viene pertanto quantificato in 400 unità minime le cui figure sono elencate nel prospetto allegato.

\*\*\*

Le OO. SS. Sottoscrittrici del presente accordo dichiarano:

- La Flc Cgil Sicilia, prendendo atto della eccezionalità della situazione del CeFoP in AS, e delle richieste dei Commissari Straordinari, relative alle criticità riscontrate e esposte in premessa al testo dell'intesa, dichiara di aderire alla presente intesa al fine strategico di favorire il proseguimento delle attività dell'ente e di perseguire la massima tutela occupazionale compatibilmente con le risorse finanziarie ad esso assegnate per le attività finanziate.
- La CISL scuola ritiene che le previsioni del presente accordo limitatamente alla realizzazione dell'avviso 20 e ogni attività in essere (Sportelli multifunzionali e percorsi di istruzione e formazione) siano comunque da considerarsi in un




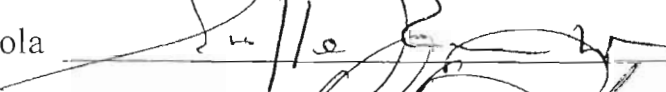



quadro di complessità che tenga conto della condizione dell'ente in amministrazione straordinaria.


Gli interventi che saranno adottati, in termini di richiamo e/o mantenimento del personale nel quadro dell'intesa, sono da considerarsi propedeutici alla necessità di garantire il futuro dell'ente, sulla scorta di elementi di responsabilità che attengono al ruolo cui sono preposti i Commissari straordinari.

- La UIL Scuola fermo restando il rispetto dei finanziamenti decretati per i progetti a valere nelle tre filiere dell'attività (interventi formativi, servizi formativi- OIF) avuto riguardo della straordinarietà della gestione dell'Ente, ai fini del richiamo in servizio dei lavoratori in CIG-D ed alla loro ricollocazione si debba fare riferimento ai criteri fissati dall'art. 5 della legge 223/91 compatibilmente con lo speciale status di un Ente in amministrazione straordinaria.
- L' UGL Scuola, pur non concordando in toto con il contenuto del presente accordo ed in particolare muovendo osservazioni al criterio di prevalenza riferito al minore ed al maggiore debito contributivo, sottoscrive il presente accordo per la speciale condizione di amministrazione straordinaria in cui si trova l'Ente Cefop, sottolineando comunque l'imprescindibilità dal CCNL per l'individuazione dei criteri di richiamo in servizio del personale.

Si riserva, inoltre, di entrare nel merito del numero di unità lavorative richiamate a seguito di un'attenta analisi tra il finanziamento e il costo del personale.

I Commissari Straordinari   
Fle Cgil Sicilia   
Cisl Scuola   
Uil Scuola   
Ugl Scuola 

PROV.	N. ORE	N. CORSI	N. SEDI	N. CSI HDC	N. ALL. DISABILI	ORE	N. DIRETTORI	N. DOCENTI	N. TUTOR DI SEDE	N. DOC. SOST	RESP. PROC ESSI	TOTALE PERSONALE EROGAZIONE	personale coord. regie	PERS. AMM.VO	OP. TECN. AUX RU OP. TECN. LOG. I/2 LIV.	TOTALE PERSONALE AVVISO 20
PA	75.120	94	12	26	260	800	7	94	12	26	4	143	17	24	17	201
ME	13.080	18	6	5	50	800	2	16	6	5	1	30	3	6	6	45
AG	10.900	40	4	4	40	800	1	14	4	4	1	24	2	4	5	35
TP	16.570	30	7	3	36	800	2	21	7	3	1	34	4	7	7	52
CT	9.900	15	5	4	48	800	1	12	5	4	2	24	2	5	6	37
EN	5.000	6	2	2	20	800	1	6	2	2	1	12		2	2	17
CL	1.350	2	1	0	0	800		2	1	0		3	1	1	1	5
SR	3.600	4	1	2	20	800	1	5	1	2	1	10		3	1	15
RG	1.800	2	1	0	0	800		2	1	0		3	1	1	1	5
TOT.	137.320	211	39	46	474	800	15	172	39	46	11	283	30	53	46	412

2



