

**Accordo quadro per l'attuazione dell'art. 14 n. 6 del Protocollo d'intesa tra la Regione Siciliana e le Università degli Studi di Catania .**

La Regione Siciliana nella persona dell'Assessore per la salute, dr. Massimo Russo, e l'Università degli studi di Catania, nella persona del Magnifico Rettore, prof. Antonino Recca

Premesso che nell'elaborazione del presente Accordo si è tenuto conto delle seguenti disposizioni:

- art. 14 n.6 dei vigenti protocolli di intesa stipulati tra la Regione - Assessorato regionale della Salute - e le Università degli studi di Catania, Messina e Palermo, ai sensi del quale:

"Per il personale sanitario e tecnico/amministrativo dipendente dell'università ed in atto utilizzato presso l'azienda O.U., da ricomprendere nella dotazione organica della stessa azienda, le parti convengono che, in sede di definizione della dotazione organica, si procederà sulla base di specifiche intese, all'individuazione di una quota di personale a carico dell'università per l'attività di didattica e di ricerca, e di una quota di personale per le attività assistenziali che dovrà essere gradualmente assorbita dall'A.O.U."

- l'art. 31 Testo Unico per il pubblico Impiego (TUPI):

" Fatte salve le disposizioni speciali, nel caso di trasferimento o conferimento di attività, svolte da pubbliche amministrazioni, enti pubblici o loro aziende o strutture, ad altri soggetti, pubblici o privati, al personale che passa alle dipendenze di tali soggetti si applicano l'articolo 2112 del codice civile e si osservano le procedure di informazione e di consultazione di cui all'articolo 47, commi da 1 a 4, della legge 29 dicembre 1990, n. 428".

- l'art. 70 comma 12 del TUPI:

"In tutti i casi, anche se previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici non economici o altre amministrazioni pubbliche, dotate di autonomia finanziaria, sono tenute ad autorizzare la utilizzazione da parte di altre pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando, di fuori ruolo, o in altra analoga posizione, l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale (...)"

- l'art. 1406 del c.c.:

"Ciascuna parte può sostituire a se un terzo nei rapporti derivanti da un contratto con prestazioni corrispettive, se queste non sono state ancora eseguite, purché l'altra parte vi consenta".

- l'art. 8 comma 5 d.lgs n.517/1999:

"Alle procedure concernenti il trasferimento o l'utilizzazione del personale non docente alle aziende di cui all'art. 2, comma 2, si provvede con uno o più decreti interministeriali dei Ministri della sanità, dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica, della funzione pubblica e del tesoro, sentite le organizzazioni sindacali, d'intesa con la Conferenza Stato regioni".

- la sentenza della Corte costituzionale n. 329/2003 ove si statuisce quanto segue:

"Il nuovo articolo 117, terzo comma, della Costituzione, affida alla potestà legislativa concorrente delle Regioni la materia della tutela della salute, nell'ambito della quale si colloca senz'altro la disciplina dettata dal decreto in questa sede impugnato (Dpcm n. 2001/ 15192) . Pertanto, in tale materia le Regioni possono esercitare le proprie competenze legislative approvando una propria disciplina - anche sostitutiva di quella statale - sia pure nel rispetto del limite dei principi fondamentali posti dalle leggi dello Stato. D'altra parte, deve escludersi la possibilità per lo Stato di intervenire in tale materia con atti normativi di rango sublegislativo, in considerazione di quanto disposto dall'art. 117, sesto comma, della Costituzione; e parimenti, è da escludere la permanenza in capo allo Stato del potere di emanare atti di indirizzo e coordinamento in relazione alla materia de qua".

Considerato che l'Azienda ospedaliera/universitaria Policlinico Vittorio Emanuele di Catania, quale ente di riferimento dell'Università degli studi di Catania è dotata di personalità giuridica pubblica ed autonomia gestionale;

considerato che, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 517/1999, l'Università degli Studi di Catania concorre al sostegno economico/finanziario dell'Azienda ospedaliera/universitaria Policlinico Vittorio - Emanuele, secondo le modalità previste dall'art. 11 commi 1, 2 e 3 e dall'art. 14 comma 2 del Protocollo d'intesa;

considerato che, attualmente, il personale dipendente dalle università, utilizzato dall'A.O.U. di riferimento per prestazioni funzionali all'attività assistenziale - con riguardo all'originario livello di inquadramento nel sistema universitario, alla posizione funzionale presso le A.O.U. ed al relativo costo al lordo è quello indicato nei prospetti allegati che costituiscono parte integrante del presente accordo.

Tutto ciò premesso e considerato, in virtù delle norme sopra citate, le parti si danno atto e si impegnano alle seguenti determinazioni quadro, da attuarsi con specifica intesa a livello locale tra l'Azienda Ospedaliera Universitaria e l'Università:

### §1. Piano finanziario.

Il trasferimento del costo del personale - secondo le tabelle ed il piano finanziario allegati al presente accordo - dall'Università degli Studi di Catania all'A.O.U. Policlinico Vittorio Emanuele di Catania avverrà progressivamente nella scansione temporale di cinque anni, a decorrere dall'esercizio finanziario 2012, nella misura di 1/5 del costo, in ragione di ciascun anno.

Il trasferimento delle risorse terrà conto di future quiescenze e delle operazioni di razionalizzazione di spesa connesse al piano sanitario regionale.

Per il 2011, ove possibile, l'anticipazione di parte degli effetti della operazione di traslazione prevista a regime secondo la sequenza temporale di cui al precedente comma 1, resta subordinata ad un'eventuale specifica intesa tra l'A.O.U. e l'Università, da concordare con l'Assessorato regionale della salute che ne verifica la sostenibilità in termini finanziari.

### § 2. Modalità del passaggio del personale.

In ragione delle specificità dei rapporti tra l'A.O.U. e l'Ateneo e delle differenti situazioni giuridiche e di fatto del personale che opera all'interno della stessa Azienda (inquadramento originario nell'Università di provenienza, posizione giuridica e di fatto presso l'Azienda, ripartizione effettiva del costo ecc.), il passaggio del personale, in termini di titolarità giuridica e del relativo costo a carico del S.S.R. secondo le modalità di cui al precedente paragrafo, è demandata a future intese direttamente intercorrenti tra l'Università e l'A.O.U., utilizzando i diversi istituti di cui in premessa, nei termini previsti dalla vigente normativa.

L'attività di informazione e consultazione sindacale, laddove prevista, avverrà a livello locale e non regionale.

Sarà onere dell'Università e dell'A.O.U. informare l'Assessorato dell'intese raggiunte a livello locale.

Al presente Accordo interviene per adesione il direttore generale dell'A.O.U. Policlinico - Vittorio Emanuele di Catania, nella persona del dr. Armando Giacalone.

Letto, firmato e sottoscritto

L'Assessore  
Dr. Massimo Russo

Il Rettore  
Prof. Antonino Recca

Per adesione  
Il Direttore Generale  
Dr. Armando Giacalone



22 DIC. 2011



Università di Catania - Area Finanziaria  
 Università Catania / Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Vittorio Emanuele Catania - Presidio G. Rodolico

scansione temporale

		azienda		sterneo	
		quote da trasf. Azienda		simm. progressivo Ateneo	
Piano finanziario spesa iniziale dal 2012 al 2016					
2012	1 anno	80%	12.000.000,00	9.600.000,00	2.400.000,00
2013	2 anno	60%	12.000.000,00	7.200.000,00	4.800.000,00
2014	3 anno	40%	12.000.000,00	4.800.000,00	7.200.000,00
2015	4 anno	20%	12.000.000,00	2.400.000,00	9.600.000,00
2016	5 anno	0%	12.000.000,00	-	12.000.000,00
<b>totale</b>			<b>12.000.000,00</b>	<b>24.000.000,00</b>	<b>12.000.000,00</b>

		azienda		sterneo	
		quota annuale ammortizzata		quote da trasf. Azienda	
Piano finanziario programma 2012/2016					
Previsione spesa			12.000.000,00		
2012	1 anno	1/5	12.000.000,00	2.400.000,00	9.600.000,00
2013	2 anno	1/5	9.600.000,00	2.400.000,00	7.200.000,00
2014	3 anno	1/5	7.200.000,00	2.400.000,00	4.800.000,00
2015	4 anno	1/5	4.800.000,00	2.400.000,00	2.400.000,00
2016	5 anno	1/5	2.400.000,00	2.400.000,00	-
<b>totale</b>			<b>12.000.000,00</b>	<b>12.000.000,00</b>	<b>24.000.000,00</b>

Il Rettore  
 Prof. Antonio Becca

Il Direttore Amministrativo  
 Prof. Lucio Maggio

Il Dirigente dell'Area Finanziaria  
 Dott. Federico Portoghese



22 DIC. 2011